



**Modellstudiengang
zum Erwerb von Bildungsvoraussetzungen
für das Lehramt an Realschulen
mit dem Abschluss
Bachelor of Education**

Modulkatalog

Wirtschaftswissenschaften

Für weitere Informationen zu Ihrem Studium der jeweiligen Lehramter, wenden Sie sich an das Zentrum für Lehrerbildung und Fachdidaktik (ZLF).

Homepage: www.zlf.uni-passau.de

Wo finden Sie uns?

Institutsgebäude (IG), Gottfried-Schäffer-Str. 20, 94032 Passau



Ansprechpartner:

ZLF
Studiengangskoordination
Raum IG 401
Tel.: +49 851 509-2963 / 2969
stuko.lehramt@uni-passau.de

Weitere Informationen finden Sie bei dem jeweiligen Prüfungssekretariat Ihres gewählten Lehramtsstudiums:

<http://www.uni-passau.de/studium/waehrend-des-studiums/pruefungssekretariat/studiengaenge-mit-abschluss-staatsexamen-neue-lpo/>

Inhaltsübersicht
Modulkatalog Wirtschaftswissenschaften**§ 1 Begriffsbestimmung****§ 2 Wirtschaftswissenschaften mit 90 ECTS-Leistungspunkten (gemäß § 41 StuPO)**

- § 3 Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)
- § 4 Modul Betriebliches Rechnungswesen (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)
- § 5 Modul Kostenrechnung (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 3 StuPO)
- § 6 Modul Controlling oder Bilanzen (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 4 StuPO)
- § 7 Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 5 StuPO)
- § 8 Modul Personal (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 6 StuPO)
- § 9 Modul Marketing (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 7 StuPO)
- § 10 Modul Corporate Finance (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 8 StuPO)
- § 11 Modul Grundlagen der Wirtschaftsinformatik (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 9 StuPO)
- § 12 Modul Wissensmanagement oder Betriebliche Anwendungssysteme (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 10 StuPO)
- § 13 Modul Marktversagen und Wirtschaftspolitik (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 11 StuPO)
- § 14 Modul Mikroökonomik (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 12 StuPO)
- § 15 Modul Makroökonomik (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 13 StuPO)
- § 16 Modul Markt und Wettbewerb oder Sozialpolitik oder Arbeitsmarktökonomik (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 14 StuPO)
- § 17 Modul Einführung in das Arbeitsrecht (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 15 StuPO)
- § 18 Modul Grundzüge des Rechts 1 (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 16 StuPO)
- § 19 Modul Grundzüge des Rechts 2 (gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 17 StuPO)

§ 20 Wirtschaftswissenschaften mit 50 ECTS-Leistungspunkten (gemäß § 42 StuPO)

- § 21 Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)
- § 22 Modul Betriebliches Rechnungswesen (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)
- § 23 Modul Kostenrechnung (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 3 StuPO)
- § 24 Modul Controlling oder Bilanzen (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 4 StuPO)
- § 25 Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 5 StuPO)
- § 26 Modul Mikroökonomik (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 6 StuPO)

- § 27 Makroökonomik (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 7 StuPO)
- § 28 Modul Einführung in das Arbeitsrecht (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 8 StuPO)
- § 29 Modul Grundzüge des Rechts mit Strafrecht (gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 9 StuPO)

- § 30 Fachdidaktik der Wirtschaftswissenschaften (gemäß § 55 StuPO)**
- § 31 Basismodul Grundlagen der Fachdidaktik (gemäß § 55 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)
- § 32 Vertiefungsmodul Wahlpflicht Praxis Didaktik der Wirtschaftswissenschaften (gemäß § 55 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)

Anlage 1: Studienverlaufsplan Wirtschaftswissenschaften mit 90 ECTS-Leistungspunkten

Anlage 2: Studienverlaufsplan Wirtschaftswissenschaften mit 50 ECTS-Leistungspunkten

§ 1: Begriffsbestimmung

ECTS	=	Leistungspunkt nach den Richtlinien des ECTS
LP	=	Leistungspunkt nach den Richtlinien des ECTS
PL	=	Prüfungsleistung
Pnr	=	Prüfungsnummer
PR	=	Praktikum
SE	=	Seminar
SL	=	Studienleistung
SS	=	Sommersemester
SWS	=	Semesterwochenstunde
TU	=	Tutorium
Ü	=	Übung
V	=	Vorlesung
WÜ	=	Wissenschaftliche Übung
WS	=	Wintersemester

**§ 2: Wirtschaftswissenschaften mit 90 ECTS-Leistungspunkten
(gemäß § 41 StuPO)**

(1) ¹Bei der Wahl von Wirtschaftswissenschaften mit 90 ECTS-Leistungspunkten sind die Module nach Abs. 2 Nrn. 1 bis 17 zu bestehen. ²Die einzelnen Module werden grundsätzlich jedes zweite Semester angeboten. ³Dabei ist das Lehrangebot auf den Studienbeginn im Wintersemester ausgerichtet.

(2) Die Studierenden absolvieren folgende Module:

1. Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen mit 3 ECTS-Leistungspunkten

Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V Finanzmathematik oder - V Wirtschaftsrechnen	2	3		Klausur (120 Minuten, SL)
			3	

2. Modul Betriebliches Rechnungswesen mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Betriebliches Rechnungswesen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit TU Betriebliches Rechnungswesen	4	5		Klausur (90 Minuten)
			5	

3. Modul Kostenrechnung mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Kostenrechnung	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit TU Kostenrechnung	4	5		Klausur (90 Minuten)
			5	

4. Modul Controlling oder Bilanzen mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Controlling oder Bilanzen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Controlling oder	4	5		Klausur (60 Minuten)

- V mit Ü Bilanzen				
			5	

5. Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit 6 ECTS-Leistungspunkten

Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit	4	5		Klausur (60 Minuten) in Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- ZfS-Seminar aus den Bereichen Methodenkompetenz oder Sozialkompetenz	2	1		
			6	

6. Modul Personal mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Personal	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Personal	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

7. Modul Marketing mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Marketing	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Marketing	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

8. Modul Corporate Finance mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Corporate Finance	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü und TU Corporate Finance	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

9. Modul Grundlagen der Wirtschaftsinformatik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Grundlagen der Wirtschaftsinformatik	SWS	LP	Summe	Prüfung
---	-----	----	-------	---------

- V mit Ü Grundlagen der Wirtschaftsinformatik	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

10. Modul Wissensmanagement oder Betriebliche Anwendungssysteme mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Wissensmanagement oder Betriebliche Anwendungssysteme	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Wissensmanagement oder - V mit Ü Betriebliche Anwendungssysteme	4/3	5		<u>Wissensmanagement:</u> schriftliche Übungsleistungen mit Klausur (60 Minuten) <u>Betriebliche Anwendungssysteme:</u> Klausur (60 Minuten)
			5	

11. Modul Marktversagen und Wirtschaftspolitik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Marktversagen und Wirtschaftspolitik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Marktversagen und Wirtschaftspolitik	4	5		Klausur (90 Minuten)
			5	

12. Modul Mikroökonomik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Mikroökonomik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Mikroökonomik	4	5		Klausur (80 Minuten)
			5	

13. Modul Makroökonomik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Makroökonomik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Makroökonomik	4	5		Klausur (80 Minuten)

			5	
--	--	--	---	--

14. Modul Markt und Wettbewerb oder Sozialpolitik oder Arbeitsmarktökonomik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Markt und Wettbewerb oder Sozialpolitik oder Arbeitsmarktökonomik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Markt und Wettbewerb oder - V mit Ü Sozialpolitik oder - V mit Ü Arbeitsmarktökonomik	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

15. Modul Einführung in das Arbeitsrecht mit 3 ECTS-Leistungspunkten

Modul Einführung in das Arbeitsrecht	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V Einführung in das Arbeitsrecht	1	3		Klausur (60 Minuten)
			3	

16. Modul Grundzüge des Rechts 1 mit 12 ECTS-Leistungspunkten

Modul Grundzüge des Rechts 1	SWS	LP	Summe	Prüfung
- Grundzüge des Rechts 1 (V BGB, V HGB, Ü Privatrecht)	7	12		Klausur (120 Minuten)
			12	

17. Modul Grundzüge des Rechts 2 mit 6 ECTS-Leistungspunkten.

Modul Grundzüge des Rechts 2	SWS	LP	Summe	Prüfung
- Grundzüge des Rechts 2 (V Einführung Rechtswissenschaften, Verfassungsrecht, Grundzüge des Kriminalrechts)	4	6		Klausur (60 Minuten) in „V Einführung Rechtswissenschaften“, Verfassungsrecht & Kriminalrecht:

				Keine <i>[Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet)]</i>
			6	

**§ 3: Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	a) SS b) WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
705821	a) V Finanzmathematik oder	2	3	Klausur (120 Minuten)	SL	X		
705822	b) V Wirtschaftsrechnen	2	3	Klausur (120 Minuten)	SL	X		
		2	3					

Errechnung der Modulnote

Die Note der Klausur muss mindestens „ausreichend“ betragen. Die Modulnote geht nicht in die Gesamtnote des Studiengangs ein.

Fachgebiet | verantwortlich:

Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen | Wilhelm Eder

Berechnung des Workload:

a) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Geschäftsbuchführung
- Jahresabschluss
- Kosten- und Leistungsrechnung (KLR)

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die mathematischen Grundlagen der Methoden des Wirtschaftsrechnens oder der Finanzmathematik zu erinnern und anzuwenden.
- wesentliche Inhalte der Finanzmathematik oder des Wirtschaftsrechnens wiederzugeben und an praktischen Beispielen umzusetzen.

**§ 4: Modul Betriebliches Rechnungswesen
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
2099	V mit TU Betriebliches Rechnungswesen	2+2	5	Klausur (90 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebliches Rechnungswesen | Tanja Steinhuber

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Aufgabenstellung des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens
- Rechnungslegung nach handelsrechtlichen Grundsätzen

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- den Nutzen von Bilanz- und Buchführungsdaten für die Informationsversorgung der verschiedenen Interessenten in Betrieben und im betrieblichen Umfeld zu erinnern und zu erläutern.
- zeitpunktbezogene Wert- und Bewertungsprobleme bei der Bilanzerstellung zu wiederholen und darzustellen.
- nachzuvollziehen, wie die Veränderungen des Bilanzbilds im geschlossenen System der doppelten Buchführung zeitraumbezogen erfasst werden.
- Verfahren zur Erfolgsermittlung, -abgrenzung und -analyse anzuwenden.

§ 5: Modul Kostenrechnung
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 3 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	3. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210741	V mit TU Kostenrechnung	2+2	3+2	Klausur (90 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Kostenrechnung | Tanja Steinhuber

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBL Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Im Modul „Kostenrechnung“ soll zunächst ein Überblick über Informationsaufträge und Rechnungsverfahren sowie die dabei verwendeten Begriffe des internen Rechnungswesens gegeben werden. Im Anschluss werden folgende Schwerpunkte näher besprochen:

- Ermittlung der operativen Ergebnisse von Betrieben und Betriebsteilen (Profit Center) als Plan- und Istwerte sowie Abweichungsanalyse
- Erfolgsanalyse für Bereiche ohne Marktzugang über die Kostenkontrolle der Cost Center und Service Center sowie Weiterverrechnung innerbetrieblicher Leistungen
- Erfolgsplanung und –kontrolle in Industrie- und Handelsbetrieben über die Gestaltung des Fertigungs- bzw. Sortimentsprogramms

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die Zweige „internes“ und „externes“ Rechnungswesen voneinander zu unterscheiden.
- die Datenerfassung und –zurechnung auf Entscheidungsfelder mit Hilfe von Rechen- und Kalkulationstechniken anzuwenden.
- den Anwendungsnutzen entscheidungsrelevanter Daten kritisch zu würdigen.

§ 6: Modul Controlling oder Bilanzen
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 4 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	3. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211401	a) V mit Ü Controlling oder	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
210841	b) V mit Ü Bilanzen	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung a) oder b).

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Prof. Dr. Robert Obermaier (Controlling), Prof. Dr. Manuela Möller (Bilanzen)

Berechnung des Workload:

a) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

b) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Controlling:

Controlling verstehen als System zur Entscheidungsunterstützung und Verhaltenssteuerung mit den Aufgaben:

- „Scorecard-Keping

- „Attention Directing“
- „Problem Solving“

Controlling durchführen:

- Aufbau und Betrieb eines Informationsversorgungssystems
- Aufbau und Betrieb eines Planungs- und Kontrollsystems

Bilanzen:

- Funktionen, theoretische Grundlagen und Grundsätze (GoB) des handelsrechtlichen Jahresabschlusses sowie die Ableitung der konkreten Rechnungslegungsvorschriften aus Handelsrecht, Steuerrecht (Maßgeblichkeit) und Kommentierung;
- Erläuterung der Vorschriften zum Bilanzansatz, zur Jahresabschlussgliederung und zur Bewertung einschließlich der Differenzierungen zwischen den Rechtsformen und Größenklassen;
- Verdeutlichung dieser Vorschriften durch Beispiele und Einübung durch Übungsfragen, sowie Übungsaufgaben;
- Aufzeigen der Verbindungen zwischen den Zahlen der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung im Rahmen der Darstellung und Durchleuchtung der GuV;
- Diskussion aller Vorgaben unter Berücksichtigung der Abbildungsspielräume (Bilanzpolitik) und im Blick auf die Rolle von Reformen des Handelsrechts für die Rechnungslegung;
- Kritische Würdigung der Rechnungslegungsregeln aus Sicht der Funktionen des Jahresabschlusses.

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden bei der Wahl von „Controlling“ in der Lage sein,

- Grundlagen des Controlling anzuwenden.
- Methodenkompetenz im Bereich des Controlling anzuwenden.
- theoriegeleitete Problemlösungskompetenz durch Controllinginformationen und –methoden als Entscheidungsunterstützung anzuwenden.

Bei der Wahl der Veranstaltung „Bilanzen“ werden die Studierenden in der Lage sein,

- einen Jahresabschluss betriebswirtschaftlich kritisch zu lesen, zu interpretieren und relevante Informationen und Funktionen vernünftig filtern und einordnen zu können.
- durch die Herleitung und Interpretation von Zahlen ein weit reichendes Verständnis für die Rolle der Buchführung, die dabei zu beachtenden Regeln und Grundsätze zu erlangen.
- zu wissen, wie auf Basis des Rechtstands zum Zeitpunkt der Veranstaltung wichtige Geschäftsvorfälle und Risiken im Jahresabschluss nach

HGB abzubilden sind.

- aus der Verbindung von Rechtsnormen und geforderter Abbildung die Folgen reformierter Rechtsnormen in modifizierte Abbildungen umzusetzen, sowie zu diesem Zweck selbständig Lehrbücher und Kommentare heranzuziehen.
- die Rolle und die Auswirkungen der Nutzung von Abbildungsspielräumen zu erkennen und bilanzpolitische Ziele im Blick auf Vermögens- und Erfolgsdarstellung umzusetzen.
- Diskussionen über Reformvorhaben und fachbezogene Positionen und Problemlösungen zu formulieren und argumentativ zu verteidigen.
- wichtige Auswirkungen auf den Inhalt des Jahresabschlusses einzuschätzen.

**§ 7: Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 5 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	a) WS b) jedes Semester	4. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210451	a) V mit Ü Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	2+2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
210452	b) ZfS-Seminar aus den Bereichen Methodenkompetenz oder Sozialkompetenz	2	1	Keine [Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet)]	SL			X
		6	6					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur aus a).

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Gerhard Hopf (Allgemeine Betriebswirtschaftslehre)

Berechnung des Workload:

a) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 0 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht:**

b) Das didaktische Konzept in den Seminaren des Zentrums für Schlüsselqualifikationen sieht den schrittweisen Erwerb von soft skills vor, wobei die Lehreinheiten stets aufeinander aufbauen und von regelmäßigen Gruppenübungen flankiert werden. Das Seminar besteht somit aus theoretischen Instruktionsphasen, die sofort im Anschluss durch Gruppenübungen in die Praxis umgesetzt werden, wobei den Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer durch Kommilitoninnen und Kommilitonen sowie durch die Seminarleitung Feedback gegeben wird, was in folgenden Praxisphasen umgesetzt werden kann. Eine umfassende Anwesenheit der Studierenden ist somit notwendig, da der Kompetenzerwerb

bei Abwesenheit nicht gewährleistet werden kann und die praktische Umsetzung der theoretischen Inhalte nicht vorgenommen werden kann.

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Grundlagen der BWL
- Rechnungswesen
- Entscheidungstheorie
- Standortentscheidungen
- Rechtsformentscheidungen
- Entscheidungen über zwischenbetriebliche Verbindungen
- Unternehmensführung/Organisation
- Investition und Finanzierung
- Absatz (Marketing)

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein, zentrale Begriffe, Methoden, Strukturen und Funktionen der Betriebswirtschaftslehre zu verstehen, erklären und anzuwenden. – Zusätzlich können die Studierenden aus wirtschaftswissenschaftlicher Sicht relevante soft skills erwerben und reflektieren.

§ 8: Modul Personal
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 6 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211041	V mit Ü Personal	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Prof. Dr. Marina Fiedler

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBL Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- die Betrachtung der ökonomischen und verhaltenswissenschaftlichen Erklärung von Motivation (Theorie sowie Fallbeispiele),
- Personalauswahl (Personalbedarfsplanung, Strategien zur Steuerung von Personalkapazitäten, Personalbeschaffung und -auswahl,)
- Training und Weiterentwicklung (Lernen, Wissen und Expertise)
- Management von Veränderung

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- ökonomische und verhaltenswissenschaftliche Theorien zur Erklärung von Motivation und Engagement heranzuziehen.
- Personalauswahl (Personalbedarfsplanung, Strategien zur Steuerung von Personalkapazitäten, Personalbeschaffung und -auswahl)

durchzuführen.

- die Bedeutung von Training und Weiterentwicklung (Lernen, Wissen und Expertise) zu verstehen.
- die Dynamik des Verhaltens in Organisationen zu verstehen.

§ 9: Modul Marketing
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 7 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210941	V mit Ü Marketing	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Prof. Dr. Jan H. Schumann und Prof. Dr. Dirk Totzek (alternierend im jährlichen Zyklus)

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- das Grundkonzept des Marketings
- Marketing-Management
- Kundenverhalten
- Produktpolitik
- Preispolitik
- Kommunikationspolitik
- Distributionspolitik

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- zu erklären, welche Rolle das Marketing in Unternehmen spielt.
- verschiedene Maßnahmen des Marketing-Mix (Produkt, Preis, Kommunikation und Distribution) zu interpretieren und anzuwenden.
- Herausforderungen und geeignete Instrumente für das Kundenbeziehungsmanagement zu benennen.

§ 10: Modul Corporate Finance
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 8 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210761	V mit Ü und TU Corporate Finance	2+1+1	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Prof. Dr. Niklas Wagner

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Erläuterung der Grundkonzeption von Jahresabschlüssen und finanziellem Cash Flow
- Langfristige Finanzplanung
- Bewertung von Investitionsobjekten auf Grundlage des Bar- bzw. Kapitalwerts sowie intertemporale Konsumplanung
- Bewertung von festverzinslichen Wertpapieren und Aktien
- Grundlagen der Investitionsrechnung (NPV, interner Zins, Payback Periode, durchschnittliche Buchrendite) unter Einbezug von Inflation und operativem Cash-Flow
- Realoptionen und Entscheidungsbäume
- Einführung in die Grundlagen der Kapitalmarkttheorie (z.B.: μ -Sigma-Theorem)

- Capital-Asset-Pricing Model (CAPM)
- Das Modigliani-Miller-Theorem (insbesondere Bedeutung der Kapitalkosten und des Verschuldungsgrades für die betriebswirtschaftliche Finanzplanung)
- Einführung in die Grundlagen von Event-Studien sowie das Effizienzmarkttheorem
- Grenzen der Fremdfinanzierung und Signaling

Qualifikationsziele des Moduls:

- Die Studierenden kennen die Stärken bzw. Schwächen der unterschiedlichen Investitionsrechenverfahren.
- Sie können absolute bzw. relative Vorteilhaftigkeit von alternativen Investitionsobjekten bestimmen.
- Die Studierenden können den gegenwärtigen Wert von festverzinslichen Wertpapieren zu ermitteln.
- Darüber hinaus sind die Teilnehmer in der Lage, riskante Wertpapiere zu bewerten und eine entsprechende Anlageentscheidung zu treffen.
- Die Studierenden kennen die Bedeutung der Kapitalstruktur.
- Die Studierenden sind in der Lage, ein Portfolio optimal zu diversifizieren.

Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur):

Lehrbuch

- Ross, S. A., Westerfield, R. W., Jaffe, J., Jordan, B. D. (2008): Modern Financial Management, 8th Edition (or 7th Edition), McGraw-Hill/Irwin

Europäische Version des Lehrbuchs

- Hillier, D., Ross, S. A., Westerfield, R. W., Jaffe, J., Jordan, B. D. (2010): Corporate Finance - European Edition, McGraw-Hill/Irwin

Sekundärliteratur (englischsprachig)

- Berk, J., DeMarzo, P., Harford, J. (2012): Fundamentals of Corporate Finance, 2nd Edition, Pearson.
- Watson, D. and Head, A. (2004): Corporate Finance - Principles and Practice, 3rd Edition, Pearson Education.

Sekundärliteratur (deutschsprachig)

- Berk, J. und DeMarzo, P. (2011): Grundlagen der Finanzwirtschaft, (deutsche Übersetzung des englischen Originals), Pearson, München.
- Franke, G. und Hax, H. (2009): Finanzwirtschaft des Unternehmens und Kapitalmarkt, 6. Auflage, Springer, Berlin.
- Kaserer, C. (2006): Investition und Finanzierung Case by Case, Verlag Recht und Wirtschaft, Frankfurt am Main.
- Kruschwitz, L. (1998): Investitionsrechnung, 7. Auflage, Oldenbourg, München.
- Locarek-Lunge, H. (1997): Finanzmathematik, 3. Auflage, Oldenbourg, München.
- Perridon, L., Steiner, M., Rathgeber, A. (2012): Finanzwirtschaft der Unternehmung, 16. Auflage, Vahlen, München.
- Spremann, K. (2010): Finance, 4. Auflage, Oldenbourg, München.

- Steiner, P. und Uhlir, H. (2001): Wertpapieranalyse, 4. Auflage, Physica, München.

§ 11: Modul Grundlagen der Wirtschaftsinformatik
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 9 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
250701	a) V Grundlagen der Wirtschaftsinformatik	2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
	b) Ü Grundlagen der Wirtschaftsinformatik	2				X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der Note der gemeinsamen Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Wirtschaftsinformatik | Prof. Dr. Thomas Widjaja

Berechnung des Workload:

a) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 45 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 45 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I:

Im Rahmen dieser Lehrveranstaltung wird ein Überblick über das Gebiet der Wirtschaftsinformatik, ihres Aufgaben- und Gegenstandsbereiches sowie ihrer spezifischen Methoden und Techniken gegeben. Wichtige Aspekte sind dabei Einsatz und Nutzungsformen von Informationssystemen in Unternehmen. Neben der Funktionalität von Anwendungssystemen liegt ein besonderes Augenmerk auf der Modellierung von Prozessen und Datenstrukturen sowie dem Projektmanagement und der Entwicklung von Software. Darüber hinaus soll auch ein Überblick über moderne betriebliche Anwendungssysteme im Gesamtzusammenhang gegeben werden.

Inhaltsüberblick:

- Einführung und Überblick (Entwicklung der Wirtschaftsinformatik, Einordnung in die Wissenschaftslandschaft)
- Begriffe und Grundlagen (System, Modell, IT-Artefakte, Anwendungssystem, Informationssystem, Programm, Software, Daten, Informationen)
- Gestaltung von Informationssystemen (Konzeption von Datenbanken und Datenmanagement, Softwareentwicklung, Projektmanagement, Prozessmodellierung und Prozessmanagement)
- Betriebliche Informationssysteme (Klassifikation von betrieblichen Informationssystemen, betriebswirtschaftliche Funktionalbereiche, Individual- vs. Standard-Software, Software-Implementierung, Integrierte Informationssysteme, zwischenbetriebliche und überbetriebliche Informationssysteme, ERP-Systeme, E-Business, Internetanwendungen)
- Management der IT (Wirtschaftlichkeit und Auswirkungen des Einsatzes von Informationssystemen, IT-Management und IT-Governance, IT-Services und IT-Markt, Trends und aktuelle Entwicklungen)

Nach Abschluss des Moduls können die Studierenden

- ein breites und integriertes Wissen wissenschaftlicher Grundlagen im Bereich der Wirtschaftsinformatik wiedergeben.
- die Begriffe, Methoden und Aufgaben der Wirtschaftsinformatik zu betrieblichen Abläufen beschreiben.
- adäquate betriebliche Informationssysteme für die wichtigsten Funktionsbereiche beschreiben.
- geeignete Methoden für den Prozess der Modellierung und das Projektmanagement auswählen und anwenden.
- einfache Daten- und Prozessmodelle selbstständig erstellen sowie einfache Wirtschaftlichkeitsrechnungen in Bezug auf IT-Investitionen anwenden.

§ 12: Modul Wissensmanagement oder Betriebliche Anwendungssysteme
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 10 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	a) 2. – 4. Semester b) 3. – 5. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
201009	a) V mit Ü Wissensmanagement oder	2+2	5	schriftliche Übungsleistungen mit Klausur (60 Minuten)*	PL	X		
201002	b) V mit Ü Betriebliche Anwendungssysteme	2+1	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4/3	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung a) oder b).

Fachgebiet | verantwortlich:

Wirtschaftsinformatik | Prof. Dr. Franz Lehner (Wissensmanagement), Prof. Dr. Thomas Widjaja (Betriebliche Anwendungssysteme)

Berechnung des Workload:

a) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

b) 45 Stunden Präsenzstudienzeit | 105 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I:

a)

Die rasche und einfache Verfügbarkeit von Daten, Informationen und Wissen (oft in multimedialer Form) wird für Unternehmen immer wichtiger.

* Prüfungsleistung als Modulimport aus einem accreditierten Studiengang der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät übernommen

Lange Zeit stellten Datenbanken das wichtigste Hilfsmittel dar, um diese Aufgabe wahrzunehmen. Mit den Entwicklungen der letzten Jahre entstanden jedoch völlig neue Gestaltungsmöglichkeiten, die einerseits von isolierten Datenbankkonzepten zu unternehmensweiten Informationsmodellen und andererseits zur Neuinterpretation von vorhandenen betriebswirtschaftlichen Konzepten führen. Die Thematik selbst ist nicht unbedingt neu, es fehlte aber lange Zeit an den technischen Möglichkeiten für eine breite Nutzung, bzw. die Entwicklung von Wissensmanagementsystemen. Ein weiterer Faktor ist der allgemeine Wettbewerbsdruck, der in vielen Unternehmen und Branchen zu beobachten ist. Da Rationalisierungspotenziale vielfach ausgeschöpft sind, greifen Unternehmen auf grundlegendere Ansätze wie Organisationsentwicklung, organisatorisches Lernen, Change Management usw. zurück, um die Lernfähigkeit zu erhöhen, die Flexibilität zu fördern, sowie Fähigkeiten und Potenziale der Mitarbeiter zu mobilisieren.

Inhaltsüberblick:

- Einführung und Vorbesprechung - Was ist Wissensmanagement (WM/KM)?
- Grundlegende Begriffe und Objekte des Wissensmanagements (individuelles, organisatorisches und kollektives Wissen, organisatorisches Gedächtnis)
- Konzepte des Wissensmanagements und KM-Frameworks
- Aufgaben und Methoden des WM (Wissenserhebung, Wissensrepräsentation, Planungsaufgaben, Bewertung des WM, Förderung des Wissensaustausches)
- Wissensmanagement und KM-Tools
- Dokumentenmanagement und Content Management Systeme (DMS/CMS)

Nach Abschluss des Moduls können die Studierenden bei Wahl von a)

- ihr Verständnis der Methoden und Konzepte nutzen, um ihr Wissen in die betriebliche Praxis zu transferieren und auf betriebliche Fragestellungen anzuwenden.
- einen umfassenden Überblick über die heterogenen Entwicklungen und den Stand der Technik des Wissensmanagements und von Wissensmanagement-Systemen geben.
- einfache WMS mit Hilfe ausgewählter Technologien selbst entwickeln.
- die wichtigsten Konzepte und Ansätze des Wissensmanagements wiedergeben.
- die Herausforderungen der institutionellen Verankerung in Organisationen einschließlich der Erfolgsmessung beschreiben.

b)

Es werden die Konzepte, der Aufbau, die Modellierung und die Funktionsweise betrieblicher Anwendungssysteme vorgestellt. Im Vordergrund

steht in dieser Vorlesung die Behandlung von ERP-Systemen (Enterprise Resource Planning). Weiterhin werden kooperative Szenarien im e-Business (Supply Chain Management, Customer-Relationship-Management, e-Procurement) und ihre Modellierung behandelt. Es werden zahlreiche Beispielprozesse und Szenarien anhand des ERP-Systems von SAP ERP dargestellt.

Nach Abschluss des Moduls können die Studierenden bei Wahl von b)

- die Bedeutung betrieblicher Anwendungssysteme für Unternehmen und unternehmensübergreifende Geschäftsprozesse beschreiben.
- durch die Vermittlung von Modellierungstechniken und anwendungstypischen Referenzmodellen notwendiges Hintergrundwissen für die Gestaltung von Unternehmenssoftware wiedergeben.
- die angebotenen weiterführenden Praktika zu ERP-Systemen (Customizing, Case-Studies zu Geschäftsszenarien, ABAP-Programmierung) absolvieren und damit erste berufsbefähigende Fertigkeiten im Umfeld von Unternehmenssoftware erwerben.

§ 13: Modul Marktversagen und Wirtschaftspolitik
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 11 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211561	V mit Ü Marktversagen und Wirtschaftspolitik	2+2	3+2	Klausur (90 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Prof. Dr. Stefan Bauernschuster

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Grundlagen der Wohlfahrtsökonomie
- Öffentliche Güter und das Trittbrettfahrer-Problem
- Externe Effekte und Umweltökonomik
- Asymmetrische Informationen und Sozialversicherung
- Natürliches Monopol und Regulierung
- Aspekte der Politischen Ökonomie: Wahlverfahren

Nach Abschluss des Moduls können die Studierenden

- analysieren, wann Märkte effizient sind und wann Staatseingriffe normativ gerechtfertigt sind.
- verschiedene Marktversagenstatbestände analysieren und geeignete Politikeingriffe charakterisieren.
- grundlegende Konzepte kollektiver Entscheidungen verstehen.

§ 14: Modul Mikroökonomik
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 12 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210601	V mit Ü Mikroökonomik	2+2	3+2	Klausur (80 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Prof. Dr. Michael Grimm

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Grundlagen der Mikroökonomik:

- Einführung in die ökonomische Analyse und das Ökonomische Denken
- Grundlagen der Haushaltstheorie, Konsum und Nachfrage
- Produktion, Kosten und Angebot
- Marktgleichgewicht

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- Kosten-Nutzen Kategorien ökonomisch zu durchdringen und durchzudenken.
- Nachfrage- und Angebotsentscheidungen, sowie Entwicklungen auf Märkten zu analysieren, ökonomisch-intuitiv verstehen und präsentieren zu können sowie sich mit Fachvertretern und mit Laien über Informationen, Ideen, Probleme und Lösungen auszutauschen.

§ 15: Modul Makroökonomik
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 13 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211751	V mit Ü Makroökonomik	2+2	3+2	Klausur (80 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Prof. Dr. Johann Graf Lambsdorff

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Grundlagen der Makroökonomik

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge zu erklären und richtig zu interpretieren.
- Wachstumsprozesse zu analysieren, um die langfristigen Bestimmungsgrößen von gesamtwirtschaftlichen Einsatzfaktoren, Produktion und Einkommen zu verstehen und zu beurteilen.
- kurzfristige Schwankungen zu verstehen und hieraus Prognosen für Konsum, Ersparnis, Investition, Zentralbankverhalten, Zinssatz, Beschäftigung und Konjunktur abzuleiten.

§ 16: Modul Markt und Wettbewerb oder Sozialpolitik oder Arbeitsmarktökonomik
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 14 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	a) WS b) SS c) WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211511	a) V mit Ü Markt und Wettbewerb oder	2+2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
201403	b) V mit Ü Sozialpolitik oder	2+2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
212103	c) V mit Ü Arbeitsmarktökonomik	2+2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der gewählten Veranstaltung aus a) bis c).

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Dr. Oliver Farhauer

Berechnung des Workload:

a) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

b) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

c) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

* **Begründung der Anwesenheitspflicht:** -

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Wirtschaftspolitik in der Sozialen Marktwirtschaft

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden bei der Wahl der Veranstaltung „Markt und Wettbewerb“ in der Lage sein,

- Notwendigkeiten und Aufgaben des Staates in der Marktwirtschaft zu begründen, ausgehend von der Lenkungsfunction des Wettbewerbs und der Realität unvollständiger Wettbewerbsbedingungen.
- die Institutionen und Regeln, die zur Sicherung funktionsfähigen Wettbewerbs dienen, aufzulisten und zu beurteilen.
- Verschiedene Marktformen und Verhaltensweisen von Akteuren in diesen Marktformen kennenzulernen.

Bei der Wahl der Veranstaltung „Sozialpolitik“ werden die Studierenden in der Lage sein,

- die institutionelle Ausgestaltung der Sozialpolitik in Deutschland und im internationalen Vergleich zu wiederholen und diese mit dem ökonomischen Instrumentarium zu analysieren.
- eine gesellschaftstheoretische Einordnung der Sozialpolitik darzulegen (u. a. Libertarismus, wohlfahrtstheoretische Ansätze, vertragstheoretische Ansätze).
- Fragen der Definition und Messung von Verteilung zu diskutieren.
- Handlungsbereiche der Sozialpolitik zu identifizieren und diese mit dem ökonomischen Instrumentarium zu analysieren (z.B. Bildungspolitik, Sicherungspolitik, Alterssicherung, Gesundheitssicherung, Sicherung von Mindesteinkommen etc.).
- aktuelle Reformvorschläge der Sozialpolitik sowie den Einfluss der Globalisierung auf die Sozialpolitik zu erfassen und selbstständig zu beurteilen.

Bei der Wahl der Veranstaltung „Arbeitsmarktökonomik“ werden die Studierenden in der Lage sein,

- arbeitsmarkttheoretische und arbeitsmarktpolitische Diskussion wiederzugeben.
- die Messung des Erfolgs der Arbeitsmarktpolitik zu diskutieren.
- Ergebnisse empirischer Untersuchungen zu analysieren.
- verschiedene Arbeitsmarkttheorien, Arbeitsangebot- und Arbeitsnachfrage, Gewerkschaftstheorien, Humankapitaltheorie, Effizienzlohntheorien etc. zu wiederholen.
- verschiedene wirtschaftspolitische Strategien zur Verringerung bzw. Vermeidung von Arbeitslosigkeit zu erläutern.
- die theoretischen wie wirtschaftspolitischen Kenntnisse auf die aktuelle arbeitsmarktpolitische Diskussion zu übertragen.
- Verfahren zur Messung des Erfolgs der Arbeitsmarktpolitik zu nutzen und zu evaluieren.

**§ 17: Modul Einführung in das Arbeitsrecht
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 15 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
705901	V Einführung in das Arbeitsrecht	1	3	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		1	3					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Arbeitsrecht | Prof. Dr. Frank Bayreuther

Berechnung des Workload:

15 Stunden Präsenzstudienzeit | 75 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltung des Moduls behandelt ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I, im Speziellen:

- Grundlagen des Arbeitsrechts

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die juristische Denk- und Arbeitsweise zu beschreiben und anzuwenden.
- Grundkenntnisse über wesentliche Inhalte des Arbeitsrechts wiederzugeben.

§ 18: Modul Grundzüge des Rechts 1
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 16 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine Empfehlung: a) vor b) und c)	a) WS b) SS c) SS	1. – 6. Semester	2 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211101	a) V Grundzüge des Bürgerlichen Rechts	3	12	Klausur (120 Minuten)	PL	X		
	b) V Handels- und Gesellschaftsrecht für Wirtschaftswissenschaftler	2				X		
	c) V Übung in Privatrecht für Wirtschaftswissenschaftler	2				X		
		7	12					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Recht | Rotierend: Lehrstühle der Juristischen Fakultät

Berechnung des Workload:

a) 45 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit

c) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit

* **Begründung der Anwesenheitspflicht:** -

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I, im Speziellen:

- Rechtsordnung
- Bürgerliches Recht
- Handelsrecht

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die wichtigsten wirtschaftsrelevanten Aspekte und Zusammenhänge des deutschen Rechts zu verstehen und anzuwenden.
- fachbezogen Position zu beziehen, Lösungen zu formulieren und argumentativ zu verteidigen.

§ 19: Modul Grundzüge des Rechts 2
(gemäß § 41 Abs. 2 Nr. 17 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	a) WS b) WS c) SS	1. – 6. Semester	2 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
788571	a) V Einführung in die Rechtswissenschaft	2	3	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
	b) V Verfassungsrecht für Nebenfachstudierende	1	1	Keine <i>[Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet)]</i>		X		
	c) Grundzüge des Kriminalrechts	1	2	Keine <i>[Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet)]</i>		X		
		4	6					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Recht | Rotierend: Lehrstühle der Juristischen Fakultät

Berechnung des Workload:

a) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

b) 15 Stunden Präsenzstudienzeit | 15 Stunden Selbststudienzeit

c) 15 Stunden Präsenzstudienzeit | 45 Stunden Selbststudienzeit

* **Begründung der Anwesenheitspflicht:** -

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I, im Speziellen:

- Rechtstechnische Grundlagen
- Rechtsordnung
- Strafrecht

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- wichtige Aspekte und Zusammenhänge des deutschen Rechts zu verstehen und anzuwenden.
- fachbezogen Position zu beziehen, Lösungen zu formulieren und argumentativ zu verteidigen.

**§ 20: Wirtschaftswissenschaften mit 50 ECTS-Leistungspunkten
(gemäß § 42 StuPO)**

(1) ¹Bei der Wahl von Wirtschaftswissenschaften mit 50 ECTS-Leistungspunkten sind die Module nach Abs. 2 Nrn. 1 bis 9 zu bestehen. ²Die einzelnen Module werden grundsätzlich jedes zweite Semester angeboten. ³Dabei ist das Lehrangebot auf den Studienbeginn im Wintersemester ausgerichtet.

(2) Die Studierenden absolvieren folgende Module:

1. Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen mit 3 ECTS-Leistungspunkten

Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V Finanzmathematik oder - V Wirtschaftsrechnen	2	3		Klausur (120 Minuten, SL)
			3	

2. Modul Betriebliches Rechnungswesen mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Betriebliches Rechnungswesen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit TU Betriebliches Rechnungswesen	4	5		Klausur (90 Minuten)
			5	

3. Modul Kostenrechnung mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Kostenrechnung	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit TU Kostenrechnung	4	5		Klausur (90 Minuten)
			5	

4. Modul Controlling oder Bilanzen mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Controlling oder Bilanzen	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Controlling oder	4	5		Klausur (60 Minuten)

- V mit Ü Bilanzen				
			5	

5. Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	4	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

6. Modul Mikroökonomik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Mikroökonomik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Mikroökonomik	4	5		Klausur (80 Minuten)
			5	

7. Modul Makroökonomik mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Modul Makroökonomik	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V mit Ü Makroökonomik	4	5		Klausur (80 Minuten)
			5	

8. Modul Einführung in das Arbeitsrecht mit 3 ECTS-Leistungspunkten

Modul Einführung in das Arbeitsrecht	SWS	LP	Summe	Prüfung
- V Einführung in das Arbeitsrecht	1	3		Klausur (60 Minuten)
			3	

9. Modul Grundzüge Recht mit Strafrecht mit 14 ECTS-Leistungspunkten

Modul Grundzüge Recht mit Strafrecht	SWS	LP	Summe	Prüfung
- Grundzüge Recht mit Strafrecht (V BGB, V HGB, Ü Privatrecht, V Grundzüge des Kriminalrechts)	8	14		Klausur (120 Minuten)

			14	
--	--	--	----	--

**§ 21: Modul Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	a) SS b) WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
705821	a) V Finanzmathematik oder	2	3	Klausur (120 Minuten)	SL	X		
705822	b) V Wirtschaftsrechnen	2	3	Klausur (120 Minuten)	SL	X		
		2	3					

Errechnung der Modulnote

Die Note der Klausur muss mindestens „ausreichend“ betragen. Die Modulnote geht nicht in die Gesamtnote des Studiengangs ein.

Fachgebiet | verantwortlich:

Finanzmathematik oder Wirtschaftsrechnen | Wilhelm Eder

Berechnung des Workload:

a) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Geschäftsbuchführung
- Jahresabschluss
- Kosten- und Leistungsrechnung (KLR)

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die mathematischen Grundlagen der Methoden des Wirtschaftsrechnens oder der Finanzmathematik zu erinnern und anzuwenden.
- wesentliche Inhalte der Finanzmathematik oder des Wirtschaftsrechnens wiederzugeben und an praktischen Beispielen umzusetzen.

**§ 22: Modul Betriebliches Rechnungswesen
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
2099	V mit TU Betriebliches Rechnungswesen	2+2	5	Klausur (90 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebliches Rechnungswesen | Tanja Steinhuber

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Aufgabenstellung des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens
- Rechnungslegung nach handelsrechtlichen Grundsätzen

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- den Nutzen von Bilanz- und Buchführungsdaten für die Informationsversorgung der verschiedenen Interessenten in Betrieben und im betrieblichen Umfeld zu erinnern und zu erläutern.
- zeitpunktbezogene Wert- und Bewertungsprobleme bei der Bilanzerstellung zu wiederholen und darzustellen.
- nachzuvollziehen, wie die Veränderungen des Bilanzbilds im geschlossenen System der doppelten Buchführung zeitraumbezogen erfasst werden.
- Verfahren zur Erfolgsermittlung, -abgrenzung und -analyse anzuwenden.

§ 23: Modul Kostenrechnung
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 3 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	3. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210741	V mit TU Kostenrechnung	2+2	3+2	Klausur (90 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Kostenrechnung | Tanja Steinhuber

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Im Modul „Kostenrechnung“ soll zunächst ein Überblick über Informationsaufträge und Rechnungsverfahren sowie die dabei verwendeten Begriffe des internen Rechnungswesens gegeben werden. Im Anschluss werden folgende Schwerpunkte näher besprochen:

- Ermittlung der operativen Ergebnisse von Betrieben und Betriebsteilen (Profit Center) als Plan- und Istwerte sowie Abweichungsanalyse
- Erfolgsanalyse für Bereiche ohne Marktzugang über die Kostenkontrolle der Cost Center und Service Center sowie Weiterverrechnung innerbetrieblicher Leistungen
- Erfolgsplanung und –kontrolle in Industrie- und Handelsbetrieben über die Gestaltung des Fertigungs- bzw. Sortimentsprogramms

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die Zweige „internes“ und „externes“ Rechnungswesen voneinander zu unterscheiden.
- die Datenerfassung und –zurechnung auf Entscheidungsfelder mit Hilfe von Rechen- und Kalkulationstechniken anzuwenden.
- den Anwendungsnutzen entscheidungsrelevanter Daten kritisch zu würdigen.

§ 24: Modul Controlling oder Bilanzen
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 4 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	3. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211401	a) V mit Ü Controlling oder	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
210841	b) V mit Ü Bilanzen	2+2	3+2	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung a) oder b).

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Prof. Dr. Robert Obermaier (Controlling), Prof. Dr. Manuela Möller (Bilanzen)

Berechnung des Workload:

a) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

b) 60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Controlling:

Controlling verstehen als System zur Entscheidungsunterstützung und Verhaltenssteuerung mit den Aufgaben:

- „Scorecard-Keping

- „Attention Directing“
- „Problem Solving“

Controlling durchführen:

- Aufbau und Betrieb eines Informationsversorgungssystems
- Aufbau und Betrieb eines Planungs- und Kontrollsystems

Bilanzen:

- Funktionen, theoretische Grundlagen und Grundsätze (GoB) des handelsrechtlichen Jahresabschlusses sowie die Ableitung der konkreten Rechnungslegungsvorschriften aus Handelsrecht, Steuerrecht (Maßgeblichkeit) und Kommentierung;
- Erläuterung der Vorschriften zum Bilanzansatz, zur Jahresabschlussgliederung und zur Bewertung einschließlich der Differenzierungen zwischen den Rechtsformen und Größenklassen;
- Verdeutlichung dieser Vorschriften durch Beispiele und Einübung durch Übungsfragen, sowie Übungsaufgaben;
- Aufzeigen der Verbindungen zwischen den Zahlen der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung im Rahmen der Darstellung und Durchleuchtung der GuV;
- Diskussion aller Vorgaben unter Berücksichtigung der Abbildungsspielräume (Bilanzpolitik) und im Blick auf die Rolle von Reformen des Handelsrechts für die Rechnungslegung;
- Kritische Würdigung der Rechnungslegungsregeln aus Sicht der Funktionen des Jahresabschlusses.

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden bei der Wahl von „Controlling“ in der Lage sein,

- Grundlagen des Controlling anzuwenden.
- Methodenkompetenz im Bereich des Controlling anzuwenden.
- theoriegeleitete Problemlösungskompetenz durch Controllinginformationen und –methoden als Entscheidungsunterstützung anzuwenden.

Bei der Wahl der Veranstaltung „Bilanzen“ werden die Studierenden in der Lage sein,

- einen Jahresabschluss betriebswirtschaftlich kritisch zu lesen, zu interpretieren und relevante Informationen und Funktionen vernünftig filtern und einordnen zu können.
- durch die Herleitung und Interpretation von Zahlen ein weit reichendes Verständnis für die Rolle der Buchführung, die dabei zu beachtenden Regeln und Grundsätze zu erlangen.
- zu wissen, wie auf Basis des Rechtstands zum Zeitpunkt der Veranstaltung wichtige Geschäftsvorfälle und Risiken im Jahresabschluss nach

HGB abzubilden sind.

- aus der Verbindung von Rechtsnormen und geforderter Abbildung die Folgen reformierter Rechtsnormen in modifizierte Abbildungen umzusetzen, sowie zu diesem Zweck selbständig Lehrbücher und Kommentare heranzuziehen.
- die Rolle und die Auswirkungen der Nutzung von Abbildungsspielräumen zu erkennen und bilanzpolitische Ziele im Blick auf Vermögens- und Erfolgsdarstellung umzusetzen.
- Diskussionen über Reformvorhaben und fachbezogene Positionen und Problemlösungen zu formulieren und argumentativ zu verteidigen.
- wichtige Auswirkungen auf den Inhalt des Jahresabschlusses einzuschätzen.

§ 25: Modul Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 5 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	4. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210451	V mit Ü Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	2+2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Betriebswirtschaftslehre | Gerhard Hopf

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Grundlagen der BWL
- Rechnungswesen
- Entscheidungstheorie
- Standortentscheidungen
- Rechtsformentscheidungen
- Entscheidungen über zwischenbetriebliche Verbindungen
- Unternehmensführung/Organisation
- Investition und Finanzierung

- Absatz (Marketing)

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein, zentrale Begriffe, Methoden, Strukturen und Funktionen der Betriebswirtschaftslehre zu verstehen, erklären und anzuwenden.

§ 26: Modul Mikroökonomik
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 6 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
210601	V mit Ü Mikroökonomik	2+2	3+2	Klausur (80 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Prof. Dr. Michael Grimm

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

Grundlagen der Mikroökonomik:

- Einführung in die ökonomische Analyse und das Ökonomische Denken
- Grundlagen der Haushaltstheorie, Konsum und Nachfrage
- Produktion, Kosten und Angebot
- Marktgleichgewicht

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- Kosten-Nutzen Kategorien ökonomisch zu durchdringen und durchzudenken.
- Nachfrage- und Angebotsentscheidungen, sowie Entwicklungen auf Märkten zu analysieren, ökonomisch-intuitiv verstehen und präsentieren zu können sowie sich mit Fachvertretern und mit Laien über Informationen, Ideen, Probleme und Lösungen auszutauschen.

§ 27: Modul Makroökonomik
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 7 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	SS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211751	V mit Ü Makroökonomik	2+2	3+2	Klausur (80 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Volkswirtschaftslehre | Prof. Dr. Johann Graf Lambsdorff

Berechnung des Workload:

60 Stunden Präsenzstudienzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 58 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Grundlagen der Makroökonomik

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge zu erklären und richtig zu interpretieren.
- Wachstumsprozesse zu analysieren, um die langfristigen Bestimmungsgrößen von gesamtwirtschaftlichen Einsatzfaktoren, Produktion und Einkommen zu verstehen und zu beurteilen.
- kurzfristige Schwankungen zu verstehen und hieraus Prognosen für Konsum, Ersparnis, Investition, Zentralbankverhalten, Zinssatz, Beschäftigung und Konjunktur abzuleiten.

**§ 28: Modul Einführung in das Arbeitsrecht
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 8 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine	WS	1. – 6. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
705901	V Einführung in das Arbeitsrecht	1	3	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		1	3					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Arbeitsrecht | Prof. Dr. Frank Bayreuther

Berechnung des Workload:

15 Stunden Präsenzstudienzeit | 75 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -****Inhalte und Kompetenzerwerb:**

Die Veranstaltung des Moduls behandelt ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I, im Speziellen:

- Grundlagen des Arbeitsrechts

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die juristische Denk- und Arbeitsweise zu beschreiben und anzuwenden.
- Grundkenntnisse über wesentliche Inhalte des Arbeitsrechts wiederzugeben.

**§ 29: Modul Grundzüge des Rechts mit Strafrecht
(gemäß § 42 Abs. 2 Nr. 9 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Keine Empfehlung: a) vor b) und c)	a) WS b) SS c) SS d) SS	1. – 6. Semester	2 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
211102	a) V Grundzüge des Bürgerlichen Rechts	3	14	Klausur (120 Minuten)	PL	X		
	b) V Handels- und Gesellschaftsrecht für Wirtschaftswissenschaftler	2				X		
	c) Ü Übung in Privatrecht für Wirtschaftswissenschaftler	2				X		
	d) V Grundzüge des Kriminalrechts	1				X		
		8	14					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Klausur.

Fachgebiet | verantwortlich:

Recht | Rotierend: Lehrstühle der Juristischen Fakultät

Berechnung des Workload:

a) 45 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit

- b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit
c) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 85 Stunden Selbststudienzeit
d) 15 Stunden Präsenzstudienzeit | 45 Stunden Selbststudienzeit

*** Begründung der Anwesenheitspflicht: -**

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte entsprechend § 58 LPO I, im Speziellen:

a)

Grundzüge des Bürgerlichen Rechts:

- Willensmängel
- Besitz und Eigentum
- Unerlaubte Handlungen und ungerechtfertigte Bereicherung
- Beendigung des Schuldverhältnisses und Leitungsstörungen
- Der Kaufvertrag
- Kreditsicherung

b)

Handels- und Gesellschaftsrecht:

- Handelsrecht
- Personengesellschaften
- Kapitalgesellschaftsrecht

c)

Übung im Privatrecht:

- Vertragsschluss
- Pflichtverletzungen
- Sachenrecht

d)

Grundzüge des Strafrechts

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- die wichtigsten wirtschaftsrelevanten Aspekte und Zusammenhänge des deutschen Rechts zu verstehen und anzuwenden.
- fachbezogen Position zu beziehen, Lösungen zu formulieren und argumentativ zu verteidigen.

§ 30: Fachdidaktik der Wirtschaftswissenschaften
(gemäß § 55 StuPO)

(1) ¹Bei Wahl der Didaktik der Wirtschaftswissenschaften sind das Basis- und das Vertiefungsmodul abzulegen. ²Das Basismodul soll vor dem Vertiefungsmodul absolviert werden. ³Es besteht die Möglichkeit, das studienbegleitende fachdidaktische Praktikum nach § 57 Abs. 2 im Rahmen des Vertiefungsmoduls nach Abs. 2 Nr. 2 abzulegen.

(2) Die Studierenden absolvieren folgende Module:

1. Basismodul Grundlagen der Didaktik der Wirtschaftswissenschaften mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Basismodul Grundlagen der Didaktik der Wirtschaftswissenschaften	SWS	LP	Summe	
- V Einführung in die Fachdidaktik mit	2	5		Keine [Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet), SL]
- V/WÜ - Fachdidaktik I	2			Klausur (60 Minuten)
			5	

2. Vertiefungsmodul Wahlpflicht Praxis Didaktik der Wirtschaftswissenschaften mit 5 ECTS-Leistungspunkten

Vertiefungsmodul Wahlpflicht Praxis Didaktik der Wirtschaftswissenschaften	SWS	LP	Summe	
- PR Studienbegleitendes fachdidaktisches Praktikum (Schule) mit SE Begleitseminar in Unterrichtsvorbereitung und Unterrichtsanalyse oder	6	5		Handakte (10-15 Seiten Text ohne Anhang, SL)
- SE Fachdidaktik II	2	5		Klausur (60 Minuten)
			5	

§ 31: Basismodul Grundlagen der Didaktik der Wirtschaftswissenschaften
(gemäß § 55 Abs. 2 Nr. 1 StuPO)

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
keine	a) WS b) SS	1. – 2. Semester	2 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
788911	a) V Einführung in die Fachdidaktik mit	2	5	Keine [Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte (unbewertet)]	SL	X		
	b) V / WÜ Fachdidaktik I	2		Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		4	5					

Errechnung der Modulnote

Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung b).

Fachgebiet | verantwortlich:

Didaktik der Wirtschaftswissenschaften | Gerhard Hopf

Berechnung des Workload:

a) und b) 30+30 Stunden Präsenzstundenzeit | 90 Stunden Selbststudienzeit

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 zu § 56 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Systematik wirtschaftsdidaktischer Konzeptionen
- Methoden wirtschaftsdidaktischer Modellbildung

- Erklärungswert didaktischer Theorien und Modelle
- Bedeutung wirtschaftlicher und rechtlicher Bildung
- Institutionalisierung ökonomischer Bildung
- ökonomische Bildung und Bildungsauftrag der einzelnen Schularten (Realschule)
- Interaktionspartner und Lernorte zur Förderung ökonomischer Bildung
- Methodenkonzeptionen
- Medieneinsatz und multimediale Lernarrangements
- Unterrichtsplanung und wirtschaftsdidaktische Konzeption
- Lehrplan und Curriculum
- Reflexion und Weiterentwicklung innovativer Konzepte zur Förderung ökonomischer Bildung

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden in der Lage sein,

- Inhaltsfelder, Geschichte, Bildungsaufgaben und Lernziele der Wirtschaftsfächer und deren Beiträge für die Erfüllung der fächerübergreifenden Bildungs- und Erziehungsaufgaben abzurufen und zu erklären.
- Methoden-, Medienwahl und Evaluation von Lernprozessen der Wirtschaftsfächer darzustellen.
- methodisch durchdachte fachliche Lernprozesse zu selbst gewählten Beispielen der Wirtschaftsfächer auf Basis des Lehrplans zu konzipieren.
- Lernprozesse mit Hilfe von Fremd- und Selbstevaluation zu beurteilen und zu reflektieren.

**§ 32: Vertiefungsmodul Wahlpflicht Praxis Didaktik der Wirtschaftswissenschaften
(gemäß § 55 Abs. 2 Nr. 2 StuPO)**

Modulvoraussetzungen	Modulangebot	Empfohlener Zeitpunkt	Moduldauer
Empfehlung: Basismodul	WS	3. – 5. Semester	1 Semester

Pnr	Veranstaltung	SWS	ECTS	Prüfung	SL/PL	Anwesenheit*		
						keine	50%	vollst.
707921	a) PR Studienbegleitendes fachdidaktisches Praktikum (Schule) mit SE Begleitseminar in Unterrichtsvorbereitung und Unterrichtsanalyse oder	6	5	Handakte (10-15 Seiten Text ohne Anhang)	SL	X		
778931	b) SE Fachdidaktik II	2	5	Klausur (60 Minuten)	PL	X		
		6/2	5					

Errechnung der Modulnote

Bei der Wahl von a): Die Veranstaltung muss mit mindestens „ausreichend“ bestanden worden sein. Die Modulnote geht nicht in die Gesamtnote des Studiengangs ein.

Bei der Wahl von b): Die Endnote des Moduls entspricht der erreichten Note der Veranstaltung b).

Fachgebiet | verantwortlich:

Didaktik der Wirtschaftswissenschaften | Gerhard Hopf

Berechnung des Workload:

a) 90 Stunden Präsenzstudienzeit | 60 Stunden Selbststudienzeit

b) 30 Stunden Präsenzstudienzeit | 120 Stunden Selbststudienzeit

Inhalte und Kompetenzerwerb:

Die Veranstaltungen des Moduls behandeln ausgewählte Inhalte der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 2.1.2009, AZ: III.8-5S 4020-PRA.599 gemäß § 56 LPO I (KWMBI. Nr. 2/2009, S. 34ff), im Speziellen:

- Unterrichtsplanung und wirtschaftsdidaktische Konzeption
- Lehrplan und Curriculum
- Lernmittelanalyse
- Bewertung und Kontrolle des Lernerfolgs
- Reflexion anthropologischer Grundannahmen
- Reflexion ökonomischen Handelns und wirtschaftsethischer/unternehmensethischer Positionen
- Systematik wirtschaftsdidaktischer Konzeptionen
- Erklärungswert didaktischer Theorien und Modelle

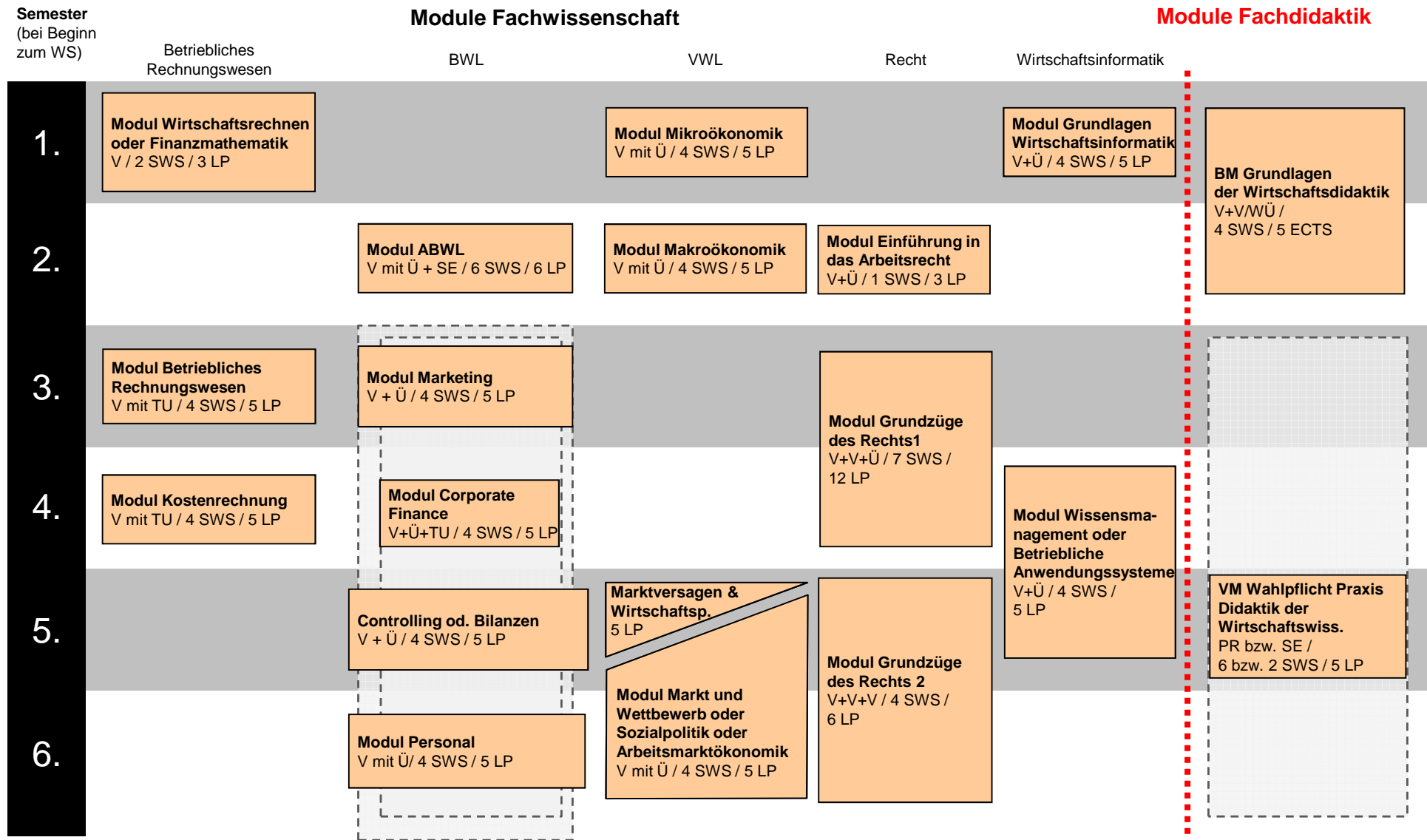
Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden bei Wahl von a) in der Lage sein,

- Fachunterricht theoriegeleitet und wissenschaftlich begründet zu konzipieren.
- eigene Unterrichtsversuche auf Basis des Lehrplans durchzuführen und auszuwerten.
- Lernzielkontrollen zu modellieren und zu beurteilen.
- durch die Anfertigung einer Handakte eigene Lernerfahrungen zu reflektieren.

Mittels dieser Inhalte werden die Studierenden bei Wahl von b) in der Lage sein,

- wichtige (wirtschafts-)didaktische Theorien, Modelle und Konzeptionen zu beschreiben und deren Stellenwert bei der Unterrichtsplanung wiederzugeben.
- Lehrplan und Curriculum unter didaktischen und wirtschafts- bzw. unternehmensethischen Gesichtspunkten zu erfassen.
- Aspekte ökonomischen Handelns und ökonomischer Bildung zu reflektieren.
- Lernprozesse mit Hilfe von Fremd- und Selbstevaluation zu beurteilen.

- fachliche Prinzipien und Arbeitsweisen sach- und schülergerecht einzuführen, weiterzuentwickeln und zu beurteilen.



Studienpläne und weitere Informationen im Internet:

<http://www.zlf.uni-passau.de/modulkataloge/>

Gestrichelte Linien deuten an, dass das Modul nicht zwingend in diesem Semester absolviert werden muss

BM = Basismodul
VM = Vertiefungsmodul
AM = Aufbaumodul

Semester (bei Beginn zum WS)	Module Fachwissenschaft				Module Fachdidaktik
	Betriebliches Rechnungswesen	BWL	VWL	Recht	
1.	Modul Wirtschaftsrechnen oder Finanzmathematik V / 2 SWS / 3 LP		Modul Mikroökonomik V mit Ü / 4 SWS / 5 LP		BM Grundlagen der Wirtschaftsdidaktik V+V/WÜ / 4 SWS / 5 ECTS
2.		Modul ABWL V mit Ü / 4 SWS / 5 LP	Modul Makroökonomik V mit Ü / 4 SWS / 5 LP		
3.	Modul Betriebliches Rechnungswesen V mit TU / 4 SWS / 5 LP				
4.	Modul Kostenrechnung V mit TU / 4 SWS / 5 LP			Modul Einführung in das Arbeitsrecht V / 1 SWS / 3 LP	
5.		Modul Controlling oder Bilanzen V mit Ü / 4 SWS / 5 LP		Modul Grundzüge des Rechts Mit Strafrecht V+V+Ü+V / 8 SWS / 14 LP	
6.					

Studienpläne und weitere Informationen im Internet:

<http://www.zlf.uni-passau.de/modulkataloge/>

Gestrichelte Linien deuten an, dass das Modul nicht zwingend in diesem Semester absolviert werden muss

BM = Basismodul
VM = Vertiefungsmodul
AM = Aufbaumodul